



Online
Inicio 23 de mayo

Diplomado en Formación Social



Módulo	Tema	Fecha
Módulo I Principios Sociales Universales	Introducción: El sentido de la formación social para el dirigente de empresa.	23 may.
	1.1 La dignidad de la persona en el entorno contemporáneo.	
	1.2 Bien común: Pilar fundamental para una vida digna.	30 may.
	1.3 Solidaridad: Unir para transformar.	
	1.4 Subsidiaridad: La clave del desarrollo.	06 jun.
	1.5 Destino Universal de los Bienes: Administración responsable de los recursos.	
Módulo II Orientaciones prácticas para vivir los Principios Sociales	1.6 Formas de participación en la empresa y la sociedad.	13 jun.
	2.1 Fraternidad: vocación de las personas en la empresa.	
	2.2 Igualdad: Condición para la inclusión y la equidad.	20 jun.
	2.3 Libertad: característica esencial de la persona.	
	2.4 Autoridad: liderazgo basado en el servicio.	27 jun.
	2.5 Justicia: una virtud para la toma de decisiones del dirigente de empresa.	
Módulo III Visión humanista de la economía	2.6 Deberes y derechos humanos: nuevos dilemas.	04 jul.
	3.1 El sentido del trabajo: trascendencia y propósito.	
	3.2 Mejores prácticas con los grupos de interés de la empresa.	11 jul.
	3.3 El capital: el verdadero valor compartido.	
Módulo IV La misión del dirigente de empresa	3.4 La Dimensión ética en la economía: reflexión de perspectivas y desafíos.	18 jul.
	4.1 La vocación y el liderazgo del dirigente de empresas.	
	4.2 Descubriendo mis fortalezas como dirigente de empresa.	01 ago.
	4.3 La empresa como vehículo de desarrollo humano.	
Módulo V Los valores y la rentabilidad	4.4 Empresa y familia, el primer ámbito de cambio para el dirigente.	08 ago.
	5.1 Empresa, una nueva forma de entenderla.	
	5.2 La RSE como una forma de gestión para pequeñas y grandes empresas.	15 ago.
	5.3 Las utilidades, una gestión con conciencia.	
Módulo VI Entorno Político	5.4 Gobernanza de las empresas con alma.	22 ago.
	5.5 El arte de dirigir con valores, ética y congruencia.	
	5.6 Estrategia y gestión centradas en la persona.	29 ago.
Módulo VII Entorno Social	6.1 Análisis de la política y sus representaciones para el desarrollo de la democracia.	05 sep.
	6.2 Estado de Derecho: Elemento para el desarrollo empresarial y social.	
	6.3 Impulsando la transparencia y la anticorrupción desde la empresa.	12 sep.
Módulo VIII Liderazgo Social	7.1 Realidad contemporánea y las implicaciones para la empresa.	
	7.2 Los desafíos sociales del mundo global.	19 sep.
	7.3 Tecnología y economía del conocimiento.	
	7.4 Desarrollo sostenible y conciencia ambiental.	26 sep.
	7.5 Desigualdad y movilidad social: un reto para la empresa.	
Módulo VIII Liderazgo Social	8.1 Medios de comunicación y su impacto social.	03 oct.
	8.2 Liderazgo social a través de los organismos de la sociedad civil.	
	8.3 Llamados a la acción con conciencia ciudadana e incidencia pública.	10 oct.
	8.4 Resignificando la labor de los dirigentes de empresa (Clausura).	

Nota: El orden de los temas puede tener cambios de última hora debido a las agendas de los expositores, que en su gran mayoría son empresarios. Privilegiamos que el titular de la sesión imparta el tema.